

FNM, avviata la sperimentazione del “Lavoro Agile”

Nuova misura di welfare aziendale, 49 dipendenti coinvolti

Milano, 13 marzo 2019 - FNM ha lanciato a fine 2018 il primo programma di “lavoro agile” aziendale. La sperimentazione, avviata tra settembre e novembre, sta interessando finora **49 dipendenti tra impiegati e quadri** che, sulla base di precisi obiettivi assegnati a ciascuno, stanno lavorando da un luogo diverso dell’ufficio fino a un massimo di un giorno a settimana.

MESSA A REGIME - La sperimentazione si concluderà nel prossimo mese di aprile e servirà per raccogliere dati in vista della messa a regime della nuova organizzazione e di una sua **possibile estensione** al personale impiegatizio delle altre società del Gruppo. Il progetto di “lavoro agile” si inserisce nell’ambito di un più ampio **accordo quadro per lo sviluppo del welfare aziendale** firmato alla fine del 2017 con le organizzazioni sindacali.

*“Il Gruppo FNM ha una tradizione consolidata di welfare aziendale - commenta il presidente **Andrea Gibelli** -. Con l’introduzione del ‘lavoro agile’ così come delle altre misure previste dall’intesa del 2017 vogliamo favorire ulteriormente la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per i dipendenti, ottimizzare la mobilità e migliorare al tempo stesso l’efficienza, favorendo lo sviluppo di una cultura aziendale improntata al raggiungimento dei risultati di ogni attività”.*

TUTTE LE DIVISIONI COINVOLTE - Le 49 persone coinvolte (**25 donne e 24 uomini**) rappresentano circa il 25% della platea potenzialmente interessata (impiegati e quadri di FNM) e appartengono a **tutte le divisioni aziendali**: “Risorse Umane e Welfare”; “COO” (Servizi generali, Processi e sistemi, ecc); “Amministrazione, Finanza e Controllo”, “CSR Sostenibilità”, “Affari societari, Legali e Regolatori”, “Relazioni istituzionali e Comunicazione”, “Pianificazione strategica” e “Internal Audit e Risk management”.

LE MODALITÀ - Tutti i dipendenti che partecipano alla sperimentazione hanno aderito volontariamente e possono **lavorare da qualunque luogo**, fino un giorno alla settimana, non fisso, da definire di volta in volta con il proprio referente. L’importante è sia garantita la piena operatività e sicurezza sui sistemi aziendali: connessione internet per collegare il PC aziendale e la VPN, numero di telefono anche privato da dare ai propri responsabili o colleghi.

FNM è il principale Gruppo integrato nel trasporto e nella mobilità in Lombardia. Rappresenta il più importante investitore non statale italiano del settore. FNM S.p.A. è una società per azioni quotata in Borsa dal 1926. L’azionista di maggioranza è Regione Lombardia, che detiene il 57,57% del pacchetto azionario. FNM S.p.A. svolge funzioni di direzione e coordinamento strategico-operativo per tutte le società controllate. Opera nell’ambito del trasporto pubblico locale su ferro attraverso FERROVIENORD (controllata al 100%), NORD_ING (FNM 20%, FERROVIENORD 80%) e Trenord (50%); nel trasporto pubblico su gomma attraverso FNM Autoservizi (100%), Omnibus Partecipazioni (50%), ATV (50%) e La Linea (51%); nel trasporto merci su ferro con DB Cargo Italia (40%), FuoriMuro (49%), Locoitalia (51%) e Malpensa Intermodale (100%); nella mobilità sostenibile con il car sharing elettrico E-Vai (100%); nell’ICT con NordCom (58%); nel settore energia con Nord Energia (60%).

Ufficio Stampa

Simone Carriero Cell +39 3351047040

Lorenzo Pallotti Cell. +39 3358105891



FNM S.p.A.

Piazzale Cadorna, 14

20123 Milano

Tel +39 0285114758

ufficiostampafnm@fnmgroup.it

www.fnmgroup.it